

Desempenho por Autoavaliação de Liderança

Instruções: Por favor, avalie o seu próprio desempenho como líder atribuindo uma nota de 1 a 5 de acordo com o seguinte critério: 1 - Não atende às expectativas 2 - Abaixo das expectativas 3 - Atende às expectativas 4 - Acima das expectativas 5 – Excelente

Competência: Visão Estratégica Nota: ____

- Habilidade de criar e comunicar uma visão clara para a organização;
- Habilidade de desenvolver estratégias para atingir os objetivos e metas da organização;
- Habilidade de avaliar os riscos e oportunidades para a organização;
- Habilidade de monitorar o ambiente externo e interno para identificar tendências e mudanças relevantes;
- Habilidade de adaptar a estratégia da organização às mudanças do ambiente externo e interno.

Competência: Liderança Inspiradora Nota: ____

- Habilidade de inspirar e motivar os colaboradores para atingir objetivos e metas;
- Habilidade de estabelecer um ambiente de trabalho positivo e colaborativo;
- Habilidade de reconhecer e valorizar os esforços e contribuições dos colaboradores;
- Habilidade de encorajar a criatividade e a inovação;
- Habilidade de construir uma equipe forte e coesa.

Competência: Tomada de Decisões Nota: ____

- Habilidade de tomar decisões informadas e justificadas;
- Habilidade de avaliar alternativas e escolher a melhor opção;
- Habilidade de envolver os colaboradores na tomada de decisões relevantes;
- Habilidade de tomar decisões difíceis e impopulares quando necessário;
- Habilidade de lidar com as consequências de decisões tomadas.

Competência: Gerenciamento de Equipe Nota: ____

- Habilidade de delegar tarefas e responsabilidades de forma apropriada;
- Habilidade de gerenciar o desempenho da equipe e fornecer feedback construtivo;
- Habilidade de resolver conflitos de forma eficaz e justa;
- Habilidade de desenvolver e apoiar o desenvolvimento profissional dos colaboradores;
- Habilidade de promover a diversidade e a inclusão na equipe.

Competência: Orientação para Resultados Nota: _____

- Habilidade de definir e alcançar objetivos e metas da organização;
- Habilidade de priorizar tarefas e gerenciar o tempo de forma eficaz;
- Habilidade de focar no resultado e na qualidade do trabalho;
- Habilidade de assumir a responsabilidade pelo próprio desempenho e da equipe;
- Habilidade de tomar ações para garantir o sucesso da organização.

Comentários adicionais (opcional):

Agradecemos pela sua colaboração e autoavaliação do seu desempenho como líder. Lembre-se de ser honesto e objetivo em sua autoavaliação. Use os comentários adicionais para fornecer exemplos específicos que suportem sua avaliação e sugestões para melhorias em áreas específicas. Seu feedback ajudará a guiar futuras ações e decisões da equipe de gestão.